

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานโรงพยาบาลคำมวง
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์
ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง กรอบแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานพ.ศ.๒๕๖๒
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารราชการส่วนการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มทางการเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลคำมวง ๙๒ หมู่ที่ ๑๐ ต.ทุ่งคลอง อ.คำมวง จ.กาฬสินธุ์ ๔๖๑๘๐

วัน/เดือน/ปี : ๒๔ มกราคม ๒๕๖๒

หัวข้อ : หน่วยงานมีการเสริมสร้างวัฒนธรรม และค่านิยมสุจริต และการต่อต้านทุจริตในหน่วยงาน

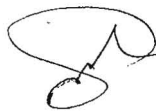
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) :

- โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลคำมวง
จังหวัดกาฬสินธุ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

Link ภายนอก :

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นางสาวหทัยพร อ้วนภักดี)

ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

วันที่ ๒๔ เดือน มกราคม พ.ศ.๒๕๖๒

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายชนธร กานตอภา)

ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลคำมวง

วันที่ ๒๔ เดือนมกราคมพ.ศ.๒๕๖๒

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายราชนัน วงษ์จรัส)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์

วันที่ ๒๔ เดือนมกราคม พ.ศ.๒๕๖๒


1.ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลคำม่วง อำเภอกำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์ ปีงบประมาณ 2562

2. ความสำคัญ หลักการและเหตุผล :

กระทรวงสาธารณสุขขับเคลื่อนมาตรการ 3ป. 1ค. (ปลูก/ปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปราม และเครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้น การป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ภายใต้แผนงานยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) แผนแม่บท การป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2560-2564) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2560-2564) ที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ.2560-2564) และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 (พ.ศ.2559-2564) สอดคล้องกับประเด็นการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบด้านการป้องปรามในกลยุทธ์ที่ 2 ระบุ ให้หัวหน้าส่วนราชการหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ หรือผู้บังคับบัญชา มีมาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและเป็นตัวอย่างในการบริหารงานด้วยความซื่อตรงและรับผิดชอบ กรณีปล่อยปละละเลยไม่ดำเนินการให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญา โดยทุกหน่วยงานต้องดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) กระทรวงสาธารณสุขจึงได้กำหนดไว้ภายใต้แผนงานยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) ในแผนงานการพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ซึ่งอยู่ในประเด็นการตรวจราชการตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.2559 เป็นต้นมา และในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 กำหนดเป็นตัวชี้วัดที่ 44 ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ 90) แผนงานที่ 11 การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กร คุณภาพ มุ่งเน้นหลักการประเมินตนเอง (Self-Assessment) จากข้อเท็จจริงที่สามารถตรวจสอบได้จากเอกสาร/หลักฐานเชิงประจักษ์ ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Base Integrity and Transparency Assessment : EBIT) เป็นกลไกการขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล เพื่อนำผลการประเมินมาพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานและให้การบริหารราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขให้มีประสิทธิภาพประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล หน่วยงานเป้าหมายที่เข้ารับการประเมิน ITA จำนวน 1,850 หน่วยงาน ประกอบด้วย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป โรงพยาบาลชุมชน และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุกแห่ง นั้น


โรงพยาบาลคำม่วง ได้รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี 2560 และ 2561 อยู่ในระดับสูงมาก โดยได้รับคะแนนร้อยละ 93.98 และ 100 ตามลำดับ เพื่อคำนึงถึงความสำคัญของการ “รักษา” ระบบการบริหารจัดการดำเนินงานภาครัฐอย่างมีธรรมาภิบาลที่ดีให้ต่อเนื่องเป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณสุข และประชาชนผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นศรัทธาต่อการบริหารราชการ สะท้อนภาพลักษณ์ตามความเป็นจริง และเกิดผลลัพธ์อันเป็นที่ยอมรับต่อไป ดังนั้น โรงพยาบาลคำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์ จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลคำม่วง อำเภอกำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์ ปีงบประมาณ 2562 ขึ้น

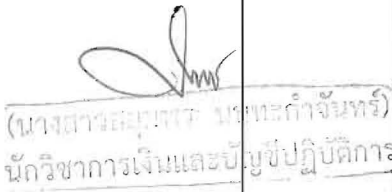
3. หน่วยงานรับผิดชอบ : กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลคำม่วง


(นางสาวสมพร นพทะคำจันทร์)
นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ


4. รายละเอียดกิจกรรมโครงการ

แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ ของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ/ หัวหน้าโครงการ
วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย /จำนวน	ระยะเวลา	รายละเอียดการใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ รวม (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบ ประมาณ		
ยุทธศาสตร์ที่ 1 : สร้างวัฒนธรรมและค่านิยมองค์กรให้บุคลากรตระหนักและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ									
1.เพื่อเป็นการสร้างและยกระดับจิตสำนึกให้มีความตระหนักถึงปัญหาและผลกระทบของการทุจริต สามารถแยกแยะระหว่าง	1. แจ้างเวียนประมวลจริยธรรมข้าราชการประกาศข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการจริยธรรมสำหรับผู้บริหาร/ผู้ปฏิบัติงาน รวมทั้งบทลงโทษในประมวลจริยธรรมไปเผยแพร่และปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด	29 หน่วยงาน คุณภาพ	ธ.ค.61- ม.ค.62	-	-	-	-	-บุคลากรหน่วยงาน คุณภาพในสังกัดได้ รับทราบประมวล จริยธรรมและ ข้อบังคับฯร้อยละ 100	-น.ส.หทัยพร อ้วนภักดี -คณะทำงาน ITA
ผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ ส่วนรวม	2. จัดกิจกรรมการพัฒนาจิตสำนึก ทำความดีเพื่อสาธารณะ	29 หน่วยงาน คุณภาพ	ม.ค.62- ก.ย.62	-	-	-	-	- มีการจัดกิจกรรม การพัฒนาจิตสำนึก ทำความดีเพื่อ สาธารณะอย่าง น้อยหน่วยงานละ 1 กิจกรรม	-น.ส.หทัยพร อ้วนภักดี -คณะทำงาน ITA -หัวหน้ากลุ่มงาน/ หัวหน้างาน


 (นางสาวสุกัญญา นนทะคำจันทร์)
 นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ

แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ ของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ/ หัวหน้าโครงการ	
วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย /จำนวน	ระยะเวลา	รายละเอียดการใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ รวม (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบประมาณ			
ยุทธศาสตร์ที่ 2 : พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เชิงนโยบาย										
1. เพื่อเป็นการ พัฒนาระบบบริหาร ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตที่มี ประสิทธิภาพ โดยบูรณาการ ความร่วมมือจาก ทุกภาคส่วนและ กำหนดนโยบายให้ เชื่อมโยงกับแผน ยุทธศาสตร์ชาติว่า ด้วยป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต รวมทั้ง แนวทางในการ ปฏิบัติราชการและ ติดตามประเมิน ผลการดำเนินงาน ที่ชัดเจน	1. จัดทำคู่มือเกี่ยวกับประมวล จริยธรรมและการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต เช่น การบริหารผลประโยชน์ทับซ้อน/ ความรู้เกี่ยวกับ ITA เป็นต้น	10 กลุ่มงาน ในโรงพยาบาล	ม.ค.62- มี.ค.62	-ค่าจัดทำคู่มือ จำนวน 10 เล่ม x 200 บาท <u>เป็นเงิน 2,000 บาท</u>	2,000	ม.ค.62- มี.ค.62	เงินบำรุง รพ.	-มีคู่มือเกี่ยวกับ ประมวลจริยธรรมและ การป้องกันและปราบ ปรามการทุจริตของ หน่วยงานอย่างน้อย 1 เล่ม	-น.ส.หทัยพร อ้วนภักดี -คณะทำงาน ITA	
	2. จัดให้มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียน/ รับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ จากประชาชน เช่น กล้องรับความ ความคิดเห็น ไปรษณีย์ โทรศัพท์ เว็บไซต์ของหน่วยงาน Face book และ Line เป็นต้น	-ช่องทางรับ เรื่องร้องเรียน ฯ ของ รพ. จำนวน 6 ช่องทาง	ต.ค.61- ก.ย.62	- 	- -	- -	- -	- -	-หน่วยงานมีช่องทาง รับเรื่องร้องเรียน/รับ ฟังความคิดเห็นและ ข้อเสนอแนะจาก ประชาชน อย่างน้อย 6 ช่องทาง	
	3. จัดทำสื่อรณรงค์ในเรื่อง วินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน การทุจริตเพื่อเผยแพร่	-สื่อต่างๆใน การรณรงค์	ม.ค.62- ก.พ.62	-ค่าจัดทำไวนิลที่มีด้ามจับ จำนวน 4 ป้าย x 300 บาท <u>เป็นเงิน 1,200 บาท</u> -ค่าจัดทำป้ายรณรงค์ จำนวน 1 ป้าย x 500 บาท <u>เป็นเงิน 500 บาท</u>	1,700	ม.ค.62- ก.พ.62	เงินบำรุง รพ.	-มีสื่อในการ รณรงค์ เพื่อป้องกันและ ปราบปรามทุจริต		

แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัด ความสำเร็จ ของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ/ หัวหน้าโครงการ
วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย /จำนวน	ระยะเวลา	รายละเอียดการใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ รวม (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบ ประมาณ		
ยุทธศาสตร์ที่ 3 : พัฒนากลไกและกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร									
1. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต รวมทั้งเสริมสร้างความเชื่อมั่น ความปลอดภัย และความไว้วางใจ ในระบบป้องกัน และปราบปรามการทุจริต	1. ส่งเสริมการเข้าร่วมเป็นเครือข่าย ในการต่อต้านการทุจริต	-บุคลากร 182 คน	ธ.ค.61- ก.ย.62	-	-	-	-	-บุคลากรในสังกัดเข้า ร่วมฯ ร้อยละ 100	-น.ส.หทัยพร อ้วนภักดี -คณะทำงาน ITA -หัวหน้ากลุ่มงาน/ หัวหน้างาน
	2. จัดประชุม/ เกี่ยวกับ กฎระเบียบ ด้านการเงินและการพัสดุ	-บุคลากร รพ. ที่เกี่ยวข้องใน งานการเงิน และพัสดุ 40 คน	ก.พ.62- มี.ค.62	-ค่าอาหารว่างเครื่องดื่ม จำนวน 40 คน x 25 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 1,000 บาท	1,000	ก.พ.62- มี.ค.62	เงินบำรุง รพ.	-ร้อยละของบุคลากร ผ่านการอบรมเกี่ยว กับกฎระเบียบด้าน การเงินและการพัสดุ ≥90%	-น.ส.หทัยพร อ้วนภักดี -คณะทำงาน ITA
2. เพื่อพัฒนากลไก กระบวนการและ มาตรการที่สนับสนุน ระบบการป้องกัน และปราบปราม การทุจริตในองค์กร	3.จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคคล ต้นแบบ ดังนี้ - คนดีศรีสาธารณสุข - ข้าราชการพลเรือนดีเด่น - บุคคลต้นแบบการนำค่านิยม องค์กร 7 ด้าน สู่การปฏิบัติ - บุคคลต้นแบบสุขภาพดี ฯลฯ	29 หน่วยงาน คุณภาพ	ธ.ค.61- ก.ย.62	-	-	-	-	-มีกิจกรรมยกย่องเชิด ชูบุคคลต้นแบบด้าน ต่างๆในองค์กร	-น.ส.หทัยพร อ้วนภักดี -คณะทำงาน ITA -หัวหน้ากลุ่มงาน/ หัวหน้างาน
	4. จัดตั้งชมรมเพื่อป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตในองค์กรมี การดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง “ชมรมกลุ่มรักย์โรงพยาบาล”	1 ชมรม	ธ.ค.61- ก.ย.62	-	-	-	-	-	-ชมรมมีการจัด กิจกรรมป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ในองค์กร ประชุม อย่างน้อย 4 ครั้ง/ปี


 (นางสาวสมพร นภะกำจันทร์)
 นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ

แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัด ความสำเร็จ ของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ/ หัวหน้าโครงการ
วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย /จำนวน	ระยะเวลา	รายละเอียดการใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ รวม (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบประมาณ		
ยุทธศาสตร์ที่ 4 : ยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กรตามเกณฑ์ มาตรฐาน									
1. เพื่อเป็นการ ยกระดับการ ดำเนินงานในด้าน การต่อต้านการ ทุจริตให้เป็นองค์กร ที่โปร่งใส ซื่อสัตย์	1. ประเมินตนเองและดำเนินการ ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)	รพ.คำม่วน 1 แห่ง	ธ.ค.61- ก.ย.62	-	-	-	-	-ระดับความสำเร็จของ การดำเนินงานผ่าน เกณฑ์การประเมิน ITA ระดับ 5 (≥ ร้อยละ90)	-น.ส.หทัยพร อ้วนภักดี -คณะทำงาน ITA
สุจริต ตรวจสอบได้ ปลอดจากการทุจริต ตามเกณฑ์ มาตรฐานสากล	2. จัดอบรมเรื่องการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียง ด้านทุจริต ให้กับบุคลากรในสังกัด	-บุคลากร รพ.คำม่วน จำนวน 182 คน	ก.พ.62- มี.ค.62	-ค่าอาหารว่าง และเครื่องดื่ม จำนวน 2 รุ่น ดังนี้ รุ่นที่ 1 : 91 คน x 25 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 2,275 บาท รุ่นที่ 2 : 91 คน x 25 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 2,275 บาท - ค่าพาหนะวิทยากร จำนวน 1 คน x 78 กม. x 8 บาท (ไป-กลับ) x 2 วัน เป็นเงิน 1,248 บาท - ค่าสัมมนาคุณวิทยากร จำนวน 1 คน x 600 บาท x 3 ชั่วโมง x 2 วัน เป็นเงิน 3,600 บาท	10,398	ก.พ.62- มี.ค.62	เงินบำรุง รพ.	-ร้อยละบุคลากร ที่ผ่านการอบรม การป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงด้านทุจริต ≥90%	-น.ส.หทัยพร อ้วนภักดี -คณะทำงาน ITA

(นางสาวสมเพชร นนทะคำวันทร์)
นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ

แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ ของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ/ หัวหน้าโครงการ
วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย /จำนวน	ระยะเวลา	รายละเอียดการใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ รวม (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบประมาณ		
				-ค่าป้ายไวนิล จำนวน 1 ป้าย x 1,000 บาท เป็นเงิน 1,000 บาท					
รวมเป็นเงิน 15,098 บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันเก้าสิบแปดบาทถ้วน)									
หมายเหตุ: สามารถถัวเฉลี่ยได้ทุกรายการทั้งจำนวนคนและจำนวนเงินที่ได้รับอนุมัติ									

5. ลงนาม

(ลงชื่อ).....ผู้เขียนโครงการ

(นางสาวหทัยพร อ้วนภักดี)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไปโรงพยาบาลคำม่วน

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอโครงการ

(นายธนธร กานตอภา)

นายแพทย์ชำนาญการ

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลคำม่วน

(ลงชื่อ).....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางฉวีวรรณ ชมภูเข็ง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายประวิตร ศรีบุญรัตน์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์

(นางฉวีวรรณ ชมภูเข็ง)
 ๖๖ หมู่ ๖ ต.บึงสามพัน อ.บึงสามพัน จ.บึงสามพัน
 อ.บึงสามพัน จ.บึงสามพัน